



**Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE**

Data della deliberazione

30 settembre 2021

N° 36 / CD

OGGETTO:

Presa d'atto ed approvazione della proposta del Direttore Generale inerente le tabelle di equiparazione ex art. 23 comma 2 del nuovo Statuto di cui alla deliberazione n° 34/CD. Indirizzi ulteriori in recepimento delle indicazioni della Regione Siciliana – Assessorato Regionale – Dipartimento Infrastrutture Mobilità e trasporti

ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **trenta** del mese di **settembre**, alle ore **15,00** in Messina, presso gli Uffici del Consorzio, si è riunito il Consiglio Direttivo presieduto dal Presidente, Avv. Francesco Restuccia, con l'intervento dei Signori:

Avv. Chiara Starrantino - Componente

Assiste il Dirigente Generale, Ing. Salvatore Minaldi.

O M I S S I S

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTA la Legge Regionale 11 febbraio 2021 n° 4 (pubblicata in G.U.R.S. 19 febbraio 2021 n° 7),

VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane e ritenuta la propria competenza all'odierno atto.

PREMESSO E RITENUTO integralmente il proprio atto 34/CD del 10 agosto 2021 con il quale su proposta del Direttore Generale si è proceduto alla deliberazione di “*Presa d'atto ed approvazione tabelle di equiparazione del personale del Consorzio tra il CCRL ed il CCNL di comparto ai sensi degli artt. 16 e 23 del Nuovo Statuto approvato con deliberazione AS n. 3 del 1 luglio 2021 e DGR 16 luglio 2021 n. 297 e linee di indirizzo per la fase transitoria*” per le motivazioni ivi esposte, altresì disponendone “*la immediata comunicazione alla Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Infrastrutture e della mobilità per i successivi adempimenti ed attività di controllo ai sensi dell'art 6 comma 3 della legge Regionale n. 44/1994 e degli agli artt. 14 e 23 del nuovo Statuto*” per come è avvenuta con nota al prot. CAS n. 22905 del 13.08.2021;

VISTA E CONSIDERATA la nota del Dipartimento regionale delle Infrastrutture, della mobilità e dei Trasporti – Servizio 3 Vigilanza Enti prot. n. 44835 del 26.08.2021 acquisita al protocollo CAS 26.08.2021 n. 24357 con la quale, in riscontro alla citata nota del CAS prot. n. 22905/2021 sulla base di un “*primo esame*” ed “*a fini istruttori*” l’Amministrazione regionale ha formulato alcune osservazioni ed indicazioni operative, tra le quali, in particolare, che il predetto atto deliberativo fosse altresì sottoposto alla deliberazione dell’Assemblea degli Enti soci del Cas;

DATO ATTO che il Consorzio - nel considerare la rilevanza della materia oggetto del complesso procedimento amministrativo in esame ed al fine di assicurarne trasparente e celere definizione non oltre i tempi tecnici strettamente necessari - ha valutato opportuno e necessario comporre e risolvere tempestivamente eventuali criticità nella predetta fase istruttoria affinchè nulla osti al suo buon esito, altresì interloquendo con il Tavolo regionale, già attivato presso il predetto Assessorato regionale – Dipartimento delle Infrastrutture e della Mobilità per governare la fase di approvazione del Nuovo Statuto e di conseguente trasformazione giuridica in Ente pubblico economico ai sensi della L.R. n. 4/2021 ed in conformità alla medesima novella;

PREMESSA E RITENUTA integralmente, pertanto, la nota del CAS a firma della Direzione Generale assunta al prot. 25323 dell’8.09.2021 con la quale è stato dato puntuale riscontro argomentativo e documentale alla citata nota regionale prot. 44835 del 26 agosto 2021 chiedendone il riesame amministrativo ed è stata comunque formulata la disponibilità di questo Ente ad attivare l’iter di deliberazione assembleare qualora fosse stato ritenuto ancora necessario;

CONSIDERATO che nel dare ulteriore seguito alla citata nota di riesame amministrativo del CAS prot. n. 25323/08.09.2021 ed in adesione alla richiesta ivi formulata il Dipartimento ha convocato l’Ente ad una apposita riunione del Tavolo regionale presso i predetti uffici in data 23 settembre u.s. nel corso della quale la questione è stata esplorata da diversi profili ed il Dipartimento ha formulato proprie indicazioni circa la necessità che l’iter deliberativo si completi ulteriormente con la deliberazione dell’Assemblea del Cas;

CONSIDERATO

che, nella materia *de qua*, in osservanza ai principi della vigilanza regionale a cui questo Ente si conforma, nel rispetto dei principi di trasparenza e collaborazione istituzionale tra i diversi livelli di governo e, nell’ambito del medesimo Consorzio, tra i diversi Organi istituzionali che ne esprimono l’indirizzo, si rende opportuno che il Consiglio Direttivo sottometta alla presa d’atto ed all’apprezzamento

mento dell'Assemblea generale del Consorzio la deliberazione inerente l'approvazione delle <<tabelle di equiparazione del personale del Consorzio tra il CCRL ed il CCNL di comparto ai sensi degli artt. 16 e 23 del Nuovo Statuto approvato con deliberazione AS n. 3 del 1 luglio 2021 e DGR 16 luglio 2021 n. 297>>, in parte qua e limitatamente a quanto di valenza generale e di interesse giuridico del predetto Organo assembleare, sempre in adesione alle predette indicazioni dell'Organo tutorio regionale; che ai fini dell'odierno atto, per completezza ed intellegibilità di riferimento testuale, si rende necessario richiamare ed esporre i punti salienti di rilievo *in parte qua* della propria deliberazione n. 34/CD del 10 agosto 2021 che si riporta in stralcio in quanto trattasi di punti già approvati da questo Consiglio Direttivo ma non ancora sottomessi all'Assemblea consortile affinché decida conseguentemente;

RICHIAMATA in quanto di rilievo all'odierna sede la citata deliberazione n. 34/CD del 10 agosto 2021 ed i suoi allegati tecnici recepiti nell'istruttoria della medesima ed approvati in parte qua e più precisamente:

- il documento tecnico allegato a firma del dott. Amagiani, nel prosieguo riportato a stralcio, in quanto descrittivo del contesto ordinamentale e contenente le tabelle di equiparazione riferita al personale dipendente del Consorzio delle Autostrade Siciliane tra il CCRL e lo specifico CCNL di comparto che saranno da applicarsi al medesimo personale ai sensi e per gli effetti del combinato disposto di cui agli artt. 16 e 23 del vigente nuovo Statuto, sempre fatti salvi diritti e prerogative sindacali e con l'avvertenza che la declaratoria dei profili del CCNL è esemplificativa e che, all'occorrenza, sarà ulteriormente specificata e completata in sede di contrattazione sindacale (nota al prot. Cas n. 21001 del 26 luglio 2021);
- il documento tecnico del dirigente d'area amministrativa e personale - nel prosieguo riportato a stralcio - inerente alla previsione di equiparazione del personale neo assunto ed alle linee di indirizzo per il periodo transitorio (nota prot. n. 32/DA del 9.08.2021 cit);

RICHIAMATO DUNQUE

[...] Che con deliberazione 22/3/2021 n° 7/CD del Consiglio Direttivo, nel <<Prendere atto della legge regionale 11 febbraio 2021 n° 4 ..., recependola integralmente ..., con ogni conseguente prescrizione ed adempimento amministrativo>> è stato disposto di <<Demandare alle competenze gestionali del Dirigente Generale l'attuazione del presente deliberato, autorizzandolo alle attività e proposte ivi articolate ... alla adozione delle conseguenti misure, atti e provvedimenti che si renderanno necessari per il perfezionamento dell'iter amministrativo in oggetto>>;

Che, giusta valutazione di impatto della predetta riforma di trasformazione giuridica del soggetto pubblico in Ente pubblico economico, il Consorzio ha tempestivamente adeguato la propria programmazione strategica, sviluppando un articolato programma di attività e di procedure necessarie a dare piena attuazione *sine solutio* alla predetta Legge regionale 11 febbraio 2021 n. 4, articolo 1 commi 1 e 2 (pubblicata in G.U.R.S. 19 febbraio 2021 n° 7) in considerazione della natura complessa ed a più livelli di governo ed autorità del predetto iter amministrativo e della situazione di contesto generale (deliberazioni del Consiglio Direttivo n. 7 del 22 marzo 2021 e n. 16 del 7 maggio 2021);

Che la cura del predetto programma di attività e procedure è stata demandata dal Consiglio Direttivo nell'ambito della propria organizzazione al Direttore Generale con il compito, tra gli altri, di interloquire unitamente agli Organi di governo con il tavolo regionale permanente presso l'Assessorato regionale competente per la condivisione dei documenti finali adottandi dal Consorzio ed ai fini di una istruttoria il più possibile tempestiva;

Che in attuazione della predetta L.r. n. 4/2021, in coerenza con la sua ratio ed in conformità al deliberato del Consiglio Direttivo si è proceduto alla proposta di adozione del Nuovo Statuto, dando avvio al conseguente progressivo adeguamento formale e sostanziale del sistema regolatorio interno

dell'Ente, sempre assicurando i fini ed i servizi istituzionali senza soluzione di continuità, nel rispetto del quadro normativo nazionale e regionale di riferimento e con l'organizzazione degli uffici e lavorativa di cui in atto il Consorzio continua a disporre, con salvaguardia di tutele e diritti sindacali;

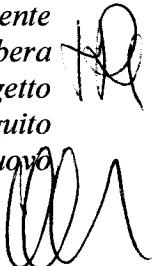
Che con deliberazione 25/5/2021 n° 19/CD il Consiglio Direttivo del Consorzio provvedeva a <<prendere atto della Bozza di Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane, redatto ai sensi dell'art. 1. comma 2, della L.R. 11 febbraio 2021 n° 4>>;

Che con deliberazione 31/5/2021 n° 2/AS l'Assemblea dei Soci del Consorzio provvedeva ad <<APPROVARE, per la propria competenza, ex art. 9, comma 1, punto 9 dell'oggi vigente Statuto, lo Statuto dell'Ente Pubblico Economico "Consorzio per le Autostrade Siciliane", come da Schema proposto ed allegato alla deliberazione 25 maggio 2021 n° 19/CD, la quale costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione>>;

Che con nota 24/6/2021 n° 6716 acquisita al protocollo del Cas n. n° 18240 di pari data l'Assessore Regionale per le Infrastrutture e la Mobilità manifestava la necessità di apportare specifiche modifiche all'articolato dello Statuto come sopra approvato dall'Assemblea dei Soci (delib. N. 2/AS del 31/05/2021) secondo quanto indicato dalla nota del Dipartimento delle Infrastrutture 23/6/2021 n° 33217 e suoi allegati, con particolare riferimento agli artt. 14 (sistema dei controlli), 16 (personale), 18 (gestione finanziaria) e 23 (norma transitoria);

Che tempestivamente con deliberazione 1/07/2021 n. 30/CD il Consiglio Direttivo del Consorzio nel recepire precipuamente le indicazioni della predetta nota assessorile, prendeva atto della proposta recante la bozza del Nuovo Statuto ai sensi dell'art. 1, comma 2, della L.R. 11 febbraio 2021 n° 4, nel testo aggiornato ovverossia ragguagliato alle predette necessarie revisioni, trasmettendolo contestualmente per l'approvazione alla Assemblea dei Soci ex art. 9, comma 1 punto 9 dello Statuto Vigente che lo approvava con deliberazione di pari data n. 3/AS del 1 luglio 2021, di seguito trasmessa all'Assessorato regionale per l'approvazione;

Che nella vigenza della legge regionale n. 4/2021 il suddetto iter di approvazione del Nuovo Statuto con cui il Consorzio assume la natura di Ente pubblico economico può darsi perfezionato con ogni conseguente regime di effetti, giusta atto n. 297 del 16 luglio 2021 con cui la Giunta Regionale ha deliberato l'approvazione del Nuovo Statuto che è divenuto efficace in quanto più propriamente è stato deciso di <<di approvare, in conformità alla nota dell'Assessore regionale per le infrastrutture e la mobilità, prot. n. 7153 del 7 luglio 2021 e relativi atti acclusi, costituenti allegato alla presente deliberazione, ai sensi dell'art. 6, comma 3, della legge regionale 3 novembre 1994, n. 44, la delibera assembleare del Consorzio per le Autostrade Siciliane n. 3/AS dell'1 luglio 2021, avente ad oggetto "Approvazione Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane come modificato a seguito osservazioni formulate con nota Assessoriale 24/6/2021", a condizione che l'applicazione del nuovo statuto non comporti nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Regione Siciliana>>;



CONSIDERATO

Che in particolare per quanto riguarda i conseguenti profili di disciplina giuridico economica del personale del CAS, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 16 e 23 del Nuovo Statuto in necessario accordo con le osservazioni dell'Organo tutorio prescritte con la sopra citata nota assessoriale 24/6/2021 n° 6716, in ingresso al protocollo CAS n° 18240, è previsto che:

<<Articolo 16 (Personale): Al personale dipendente del Consorzio per le Autostrade Siciliane si applica il C.C.N.L. di comparto>>;

<<Articolo 23 (Norma transitoria):

1. Il presente Statuto, nel testo integrato e modificato in attuazione della legge regionale 11 febbraio 2021, n. 4, è efficace a far data dall'adozione della delibera di Giunta regionale con la quale

le predette integrazioni e modificazioni sono approvati, ai sensi dell'articolo 6, comma 3, legge regionale 3 novembre 1994, n. 44.

2. La disciplina del nuovo inquadramento giuridico ed economico del personale di cui al precedente articolo 16 sarà efficace a far data dall'adozione della successiva delibera di Giunta regionale, con la quale saranno approvate, ai sensi dello stesso comma 3 dell'articolo 6 della legge regionale 3 novembre 1994 n. 44, le deliberazioni concernenti le modifiche allo stato giuridico ed economico del personale del Consorzio e le tabelle di equiparazione tra il CCRL in atto applicato e lo specifico CCNL di comparto da applicare al medesimo personale.>>;

che pertanto ai sensi e per gli effetti della cit. l.r. n. 4/2021 il perfezionamento dell'iter di trasformazione giuridica del Consorzio in Ente pubblico economico comporta per quanto attiene ai rapporti di lavoro del personale dell'Ente il passaggio al regime di diritto privato e l'applicazione in via suppletiva delle disposizioni del Libro V del Codice civile (ai sensi dell'art. 2093 c.c.);

che, secondo principi di trasparenza e di certezza del diritto ed in attuazione del prefatto comma 2 dell'art. 23 del Nuovo Statuto si rende necessario individuare le tabelle di equiparazione delle posizioni del personale non dirigenziale fra il CCRL ed il CCNL che, tenendo conto delle specificità dell'Ente e di quanto già disposto con deliberazione della Giunta Regionale n. 26 del 2015, consentano di perfezionare sul piano giuridico, economico ed operativo il passaggio al nuovo regime contrattuale non più sottoposto al CCRL ai sensi e per gli effetti della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 ed altresì oggetto di accordo sindacale e contrattazione di Ente;

che altresì si reputa necessario che sia formulato atto di indirizzo in merito al regime transitorio ed ai suoi risvolti operativi sino al perfezionamento del predetto iter innanzi all'autorità regionale di controllo e sino al nuovo contratto aziendale sotto l'egida del CCNL Autostrade e trafori;

DATO ATTO

che in sede istruttoria si è reso necessario un approfondimento tecnico giuridico – economico di tale assetto regolatorio da proiettarsi nel contesto dell'organizzazione del personale dell'Ente, peraltro in passato già oggetto di vertenze e pronunciamenti giurisdizionali circa l'applicazione del CCRL ai sensi della L.r. 10/2000;

che la riforma della legge regionale n. 4/2021 e l'approvazione nuovo Statuto impattano su una organizzazione dell'Ente ed una disciplina giuridico economica del personale già provvisoria in quanto risultava essere in via di passaggio dall'originario regime privatistico al regime pubblicistico della Legge regionale 15 maggio 2000 n. 10, fatte salve le prerogative sindacali e tenuto conto sul piano operativo della necessità di individuare i conguagli delle posizioni giuridiche economiche dare / avere conseguenti alla applicazione del predetto reinquadramento pubblicistico e della riclassificazione del personale nel CCRL;

che difatti alla vigila della entrata in vigore della riforma del Consorzio in Ente pubblico economico era ancora in corso nell'Ente l'iter di reinquadramento e riclassificazione della disciplina giuridica ed economica del personale del comparto non dirigenziale dal regime privatistico del Contratto di Lavoro Nazionale di Autostrade e Trafori - che risultava essere già applicato a quello in servizio (circa n. 264 unità) - al Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, secondo le tabelle di equiparazione assunte dalla Assemblea dei soci del Consorzio con deliberazione n. 6/AS del 21 novembre 2014 altresì approvata con deliberazione della Giunta Regionale 18 febbraio 2015 n. 26, individuato quale obiettivo strategico secondo il Piano della performance dell'Ente;

che a tal proposito tra gli obiettivi strategici individuati dal Piano della Performance 2020 – 2022 il

Consorzio aveva individuato quello di definire con certezza il passaggio della disciplina giuridica economica del personale del comparto non dirigenziale al CCRL ex l. n. 10/2000;

che in attuazione del detto indirizzo strategico gli Uffici, alla vigilia della entrata in vigore della nuova riforma, stavano procedendo a riordinare il sistema delle fonti interne e delle prassi governato dalle norme contrattuali giuridico economiche per il personale 1 gennaio 2004 – 31 dicembre 2007 (approvate dall’Ente con deliberazione n. 15/AS del 20 ottobre 2005 e successivamente approvate dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 68 del 13/02/2006) nell’ambito delle norme regolamentari del personale (approvate con deliberazioni n. 20/AS del 19/09/2003 e n. 19/AS del 13.09.2004 approvate con deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 201 del 25.05.2004 e n. 374 dell’11.11.2004);

che al contempo il personale di neo assunzione dell’Ente del periodo 2020 – 2021 (circa n. 26 unità), è stato direttamente e correttamente inquadrato nell’ambito del CCRL giusta legge regionale quadro n. 10/2000 ss.mm.ii., purtuttavia non più applicabile nel nuovo regime privatistico;

che pertanto la piena efficacia del nuovo regime Statutario comporta per la disciplina giuridica del personale dell’intera organizzazione lavorativa, dirigenziale e non dirigenziale, il progressivo passaggio dal regime del CCRL degli EELL al CCNL del comparto, un nuovo riordino delle fonti interne e delle prassi con le decorrenze correlate all’approvazione dei predetti atti definitivi ;

che a tal fine e per assicurare massima tempestività al perfezionamento dell’iter di cui al combinato disposto degli art. 16 e 23 dello Statuto è stata altresì rilevata la necessità di avvalersi di assistenza tecnico giuridica qualificata affidando il servizio esterno specialistico al dott. Domenico Amagliani che già si è occupato in passato nell’interesse dell’Ente di approfondire la questione relativa a categorie, livelli e profili di equiparazione del personale non dirigenziale fra il CCRL ed il CCNL nella vigenza del vecchio Statuto ed ai sensi della L.r. n. 10/2000 ss.mm.ii;

che al contempo la Direzione generale e l’area personale ha istruito una attenta ricognizione della situazione di fatto, al fine di individuare gli istituti giuridici correttamente applicabili al personale non dirigenziale e di valutare la sostenibilità delle soluzioni operative praticabili in conformità alle sopraccitate norme fondamentali ed a salvaguardia delle prerogative e tutele sindacali e dei lavoratori, distinguendo la fase transitoria da quella che andrà a regime con il perfezionamento delle complesse procedure a cui si dà corso;]

CONSIDERATO, pertanto,

che ai fini delle <<tabelle di equiparazione tra il CCRL in atto applicato e lo specifico CCNL di comparto da applicare al medesimo personale>> (ai sensi dell’art. 23 comma 2 del Nuovo Statuto) non si può prescindere dal necessario raffronto con le tabelle di equiparazione relative al medesimo personale approvate per disciplinarne il passaggio dal CCNL al CCRL degli Enti Locali in quanto il nuovo regime giuridico statutario comporta il reinquadramento al regime privatistico del CCNL del comparto e conseguente riclassificazione secondo gli originari livelli /categorie;

che, infatti, la citata deliberazione n. 34/CD del 2021 nel recepire i contenuti della relazione tecnica richiama la Deliberazione della Giunta Regionale 18 febbraio 2015 n. 26 che <<approvava quella adottata dall’assemblea dei Soci del Consorzio per le Autostrade Siciliane, la n. 6/AS del 21 novembre 2014 avente ad oggetto “Adozione tabelle di riclassificazione”. Tanto in conformità alla proposta di cui alla nota del Dipartimento regionale delle infrastrutture, della mobilità e dei trasporti prot. 59548 del 18 dicembre 2014 ed alla nota dell’Assessorato regionale per le infrastrutture e la mobilità n. 892 del 12 gennaio 2015. La nota del Dipartimento regionale e quella

dell'Assessorato venivano allegate alla richiamata delibera assembleare n. 6/AS facendone parte integrante.

Con la delibera assembleare 6/AS del 21 novembre 2014, il Consorzio per le Autostrade Siciliane adottava le tabelle di riclassificazione del personale tenendo conto della disciplina contrattuale di ente vigente secondo il prospetto di compendio di seguito trascritto:

MANSIONE	C.C.N .L.	C.C.R.L.	QUALIFICA
CAPO UFFICIO AMM.VO	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
CAPO UFFICIO TECNICO	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
ISTRUTTORE AMM.VO	A1	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
ISTRUTTORE TECNICO	A1	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
COLLABORATORE AMM.VO	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
COLLABORATORE TECNICO	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
OPERATORE AMMINISTRATIVO	B1	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
OPERATORE TECNICO	B1	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
AGENTE TECNICO ESATTORE	C	B	COLLABORATORE
ADDETTO AMMINISTRATIVO	C	B	COLLABORATORE
AMMINISTRATIVO LIVELLO C1	C1	B	COLLABORATORE
OPERAII AUTISTI	C1	B	COLLABORATORE
OPERAIO DI LIVELLO D	D 1	A	OPERATORE

Che altresì è stato accertato

<<che, in epoca precedente alla delibera assembleare n. 6/AS del 21 novembre 2014, ai rapporti di lavoro dipendente veniva applicato il contratto collettivo nazionale di lavoro “Autostrade e Trafori”>>;

Che <<nel testo delle norme contrattuali applicate al personale del Consorzio delle Autostrade Siciliane, riferite al periodo 1 gennaio 1995 – 31 dicembre 1998, aggiornato con il rinnovo della parte economica 1/1/1997 – 31/12/1998, all'articolo 2 [Contrattazione Collettiva], si prevedeva che “la disciplina delle materie rimesse alla contrattazione collettiva è desunta dai contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale dipendente da Società e Consorzi concessionari di autostrade e trafori” ed all'articolo 3 [Contratto soc. Autostrade – Recepimento] che “In considerazione di quanto precede, si applicano, le disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente delle Società Autostrade con gli adattamenti previsti negli articoli che seguono”>>

Che <<infatti la tabella di riclassificazione del personale, adottata con la citata delibera assembleare dei Soci del Consorzio Autostrade in data 21 novembre 2014 teneva conto dei livelli retributivi previsti dal C.C.N.L. per il personale dipendente da società e consorzi concessionari di autostrade e trafori. A prescindere dal C.C.N.L. già utilizzato dall'Ente, considerato che il Capo III – Titolo I del codice civile – Del contratto collettivo di lavoro e delle norme equiparate – all'articolo 2070 statuisce, al comma 1, che “l'appartenenza alla categoria professionale, ai fini dell'applicazione del contratto collettivo, si determina secondo l'attività effettivamente esercitata dall'imprenditore” non vi è dubbio che, in ragione dell'attività esercitata dal Consorzio per le Autostrade Siciliane, il contratto collettivo nazionale di lavoro riferito al comparto di appartenenza da applicare al personale dipendente è quello denominato “Autostrade e Trafori”>>;

Che secondo la superiore tabella di equiparazione (di cui alla cit. DGR 892/2015):

- Sono individuati, nell'ambito della contrattazione collettiva nazionale e di ente, le mansioni ed i corrispondenti livelli di inquadramento del personale dipendente delle società e dei consorzi concessionari di autostrade e trafori e, nell'ambito della contrattazione collettiva regionale di lavoro del comparto pubblico, le qualifiche e le corrispondenti categorie di inquadramento;
- nella prima e nella seconda colonna sono riportate le mansioni (per macro aree) con i corrispondenti livelli di inquadramento del settore privatistico applicate nell'Ente Consorzio; nella terza e quarta colonna sono invece riportate, per corrispondenza di equiparazione con la contrattazione collettiva regionale, le categorie di inquadramento e le qualifiche.

Che per l'intellegibilità delle tabelle di equiparazione CCNL – CCRL EELL e viceversa CCRL EELL – CCNL di comparto si rendono necessarie <<alcune valutazioni in ordine alla individuazione delle qualifiche attribuibili al personale non dirigente previste dal C.C.R.L. per potere poi individuare nell'ambito delle mansioni previste dal C.C.N.L. autostrade e trafori quelle corrispondenti>> in quanto:

sia la contrattazione collettiva regionale di lavoro (CCRL) del comparto pubblico che quella nazionale di lavoro (CCNL) individuano quattro categorie professionali, dalla "A" [la minore] alla "D" [la maggiore] in progressione verticale quella del comparto regionale; dalla "D" [la minore] alla "A" [la maggiore] in progressione verticale quella della contrattazione collettiva nazionale di lavoro di settore "autostrade e trafori";

nel settore pubblico, le progressioni economiche avvengono in orizzontale nell'ambito della categoria di appartenenza mentre nel settore privato le posizioni economiche avvengono nell'ambito del livello di inquadramento

Il C.C.N.L. per i dipendenti da società e consorzi concessionari di autostrade e trafori prevede sette livelli retributivi; Un unico livello, il D, nell'ambito del profilo professionale D; due livelli retributivi, il "C" e "C1" nell'ambito del profilo professionale "C"; due livelli retributivi, il "B" e "B1" nell'ambito del profilo professionale "B", due livelli retributivi, "A" e "A1" nell'ambito del profilo professionale "A">>>;

CONSIDERATO altresì

Che, sul piano metodologico, per l'equiparazione riferita all'assetto del personale dipendente ex art. 23 del Nuovo Statuto, è stato ponderato il diverso status giuridico di "Ente Pubblico Economico" rispetto all'Ente pubblico non economico, secondo lo specifico quadro normativo di riferimento, tenendo conto dello scenario di contesto e delle specificità dell'Ente salvaguardate dalla riforma ex Lege regionale 4/2021;

che, altresì, dopo aver elencato i livelli di inquadramento previsti dalla contrattazione collettiva, nazionale di lavoro è necessario definire i profili professionali che sono individuabili nell'ambito dei predetti livelli di inquadramento sulla base della declaratoria contrattuale;

che l'esatta individuazione dei profili professionali del personale in forza all'Ente è fondamentale non solo per valutare ed attuare le tabelle di equiparazione del personale dipendente non dirigenziale tra il CCRL ed il CCNL ma anche per correttamente inquadrare il personale nel rispetto

della contrattazione collettiva nazionale di lavoro in ragione del profilo professionale rivestito e delle mansioni effettivamente svolte;

DATO ATTO

che il Consiglio Direttivo con propria deliberazione n. 34/2021, per quanto attiene lo sviluppo del nuovo inquadramento giuridico ed economico del personale ex artt. 16 e 23 del Nuovo Statuto in sede di contrattazione sindacale ed ai fini del nuovo contratto di Ente, secondo le risultanze istruttorie, ha approvato le tabelle di equiparazione del personale del comparto non dirigenziale secondo un raffronto sinottico delle categorie professionali previste dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro e di quelle previste dalla contrattazione regionale;

che le predette tabelle di equiparazione - che con l'odierno atto si richiamano per essere sottoposte all'approvazione dell'Assemblea - indicano i i profili di riferimento collegati a ciascun livello della contrattazione nazionale, autostrade e trafori", specificando che tale elencazione non deve ritenersi esaustiva, dovendosi in ogni caso fare riferimento alla declaratoria dei livelli per correttamente inquadrare il lavoratore rispetto alle mansioni effettivamente svolte;

Che, infatti, *la contrattazione collettiva nazionale di lavoro chiarisce che, i livelli sono definiti dalle declaratorie intese come espressione dei contenuti della professionalità in termini di competenze e conoscenze professionali, responsabilità, autonomia operativa e complessità dei problemi e che ogni declaratoria è ulteriormente specificata da profili professionali e da esemplificazioni;*

Che, pertanto, l'inserimento del personale dipendente del Consorzio per le Autostrade Siciliane nei singoli livelli previsti dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro non potrà prescindere da oggettive valutazioni a livello di Ente:

- in termini di mansioni effettivamente svolte da ciascun lavoratore previa corrispondenza (delle mansioni effettivamente svolte) con la declaratoria contrattuale;
- dalle valutazioni inerenti la collocazione organizzativa del personale dipendente all'interno della dotazione organica dell'Ente necessari per salvaguardarne la continuità dei fini istituzionali;

che pertanto, in accordo con la metodologia e gli esiti dell'istruttoria sottesi alla citata deliberazione n. 34/CD del 2021 il Consorzio - tenuto conto della normativa di riferimento e della situazione di contesto, delle valutazioni tecniche esposte nel medesimo documento - - ha approvato la tabella di equiparazione tra il CCRL ed il CCNL autostrade e trafori, quest'ultimo quale contratto collettivo nazionale di settore da applicare al personale dipendente dell'ente pubblico economico nella misura in cui è opzionato dal tavolo sindacale;

che in considerazione di quanto emerge dal documento tecnico allegato è stata esaminata la normativa di riferimento applicabile al personale dipendente prima della trasformazione giuridica del Consorzio e sono stati valutati gli effetti che il nuovo asset giuridico dell'Ente comporta sulla posizione giuridica ed economica del personale dipendente ai sensi della legge regionale 4/2021 ed in conseguenza dell'approvazione del Nuovo Statuto, sia con riferimento al CCNL di comparto da applicare a tutti i dipendenti ivi compresi quelli ex comandati dalla Città Metropolitana di Messina (ex provincia) e quelli di neo assunzione che alla equiparazione delle posizioni del personale dipendente considerando le previsioni del C.C.R.L. ed il C.C.N.L. di comparto applicabile al rapporto di lavoro;

che ferme le tabelle di tabelle di equiparazione delle declaratorie contrattuali CCNL di Ente e CCRL approvate con Deliberazione della Giunta Regionale n. 26 del 18 febbraio 2015 si rende opportuno e necessario che il Consorzio ai fini e per gli effetti della L.r. n. 4/2021 ed a seguito dell'approvazione del Nuovo Statuto osservi la previsione dell'art. 16 in combinato disposto con l'art. 23, adottando le relative tabelle di equiparazione per il passaggio personale dipendente al CCNL, sempre fatti salvi diritti e prerogative della contrattazione sindacale ;

che, infatti, dopo avere comparato le declaratorie contrattuali riferite alle categorie professionali previste dalla contrattazione collettiva regionale CCRL EELL e quelle previste dalla contrattazione collettiva nazionale di comparto CCNL applicabile al personale dipendente da società e consorzi concessionari di autostrade e trafori, ai fini della equiparazione da riferirsi al personale dipendente del Consorzio delle Autostrade Siciliane nel *nuovo* ordinamento si farà riferimento alla tabella di seguito riferita ove e per quanto tecnicamente possibile, e con l'avvertenza che la declaratoria dei profili del CCNL è esemplificativa e che, all'occorrenza, sarà ulteriormente specificata in sede di contrattazione sindacale:

MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.responsabile di unità organizzativa; 2.capo ufficio; 3.capo ufficio e responsabili di unità organizzativa amministrazione-capo; 4.affari legali-capo; 5.tecnico e manutenzione-capo; 6.professional master	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.Coordinatore capo reparto 2.coordinatore P.M. 3.capo reparto opere civili e stradali traffico e sicurezza - capo 4.economato ed acquisti -capo 5.attività tecnica di manutenzione -capo 6.esazione pedaggi-capo 7.amministrazione personale -capo 8.contabilità-capo 9.professional 10.analista di sistemi 11.analista di organizzazione 12.analista programmatore convenzioni e concessioni 12.progettista	A1	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.gestore di tratta 2.aiuto coordinatore P.M. 3.gestione sistemi 4.contabile 5.addetto contabilità generale ed analitica 6.programmatore 7.sviluppo progettazione 8.transiti eccezionali-capo 9.tecnico impianti (IRT, TLC, IEA) 10.tecnico controllo contabilità e progettazione 11.tecnico addetto al catasto e patrimonio 12.tecnico pavimentazione e segnaletica 13.tecnico opere in verde, regolatore traffico	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.addetto alla contabilità 2.addetto alle pratiche amministrative 3.capo stazione 4.capo casello 5.addetto alla 6.manutenzione e controllo strumentale su impianti 7.agente per la sicurezza (per le società concessionarie dei trafori) 8.addetto al personale 9.operatore centro radio – informativo 10.commerciale – addetto	B1	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO

11.cassiere-conta denaro 12.addetto raccolta pedaggi e conta denaro 13.addetto preparazione dati per l'elaborazione 14.addetto amministrativo magazzino 15.capo cantoniere 16.sorvegliante 17.controllore 18.addetto transiti eccezionali 19.meccanico collaudatore 20.addetto posto manutenzione 21.assistente esazione pedaggi 22.addetto acquisti e contratti 23.addetto affari generali 24.gestione tessere -controllo 25.primo operatore 26.assistente al traffico			
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.esattore 2.magazziniere 3.pratiche registrazioni e dattilografia 4.ausiliario della viabilità 5.addetto alla viabilità ed al traffico 6.capo squadra manutenzione 7.corriere 8.sorvegliante motociclista 9.addetto alla predisposizione dati tecnici e/o amministrativi 10.addetto alla fatturazione 11.operai autista mezzi speciali 12.capo rimessa 13.addetta al protocollo	C	B	COLLABORATORE
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.addetto manutenzione di pronto impiego 2.operai-autista 3.dattilografia – archivio – registrazioni 4.addetto controllo documenti 5.portiere commesso 6.addetto al centralino 7.operai elettricista 8.autista di sede	C1	B	COLLABORATORE
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.operai comune posto di manutenzione 2.commesso 3.operai di sede 4.operai di magazzino 5.addetto alle pulizie	D	A	OPERATORE

RILEVATO E DATO ATTO

Che l'applicazione delle nuove tabelle di equiparazione per il passaggio dal CCRL al CCNL ai fini della riclassificazione con ogni conseguente effetto economico tiene conto delle precedenti funzioni e mansioni nella vigenza del CCNL di ente a cui i lavoratori vengono riassegnati, secondo la declaratoria vigente al momento dell'approvazione delle predette tabelle di passaggio dal CCNL al CCRL EELL;

che ai fini della osservanza della prescrizione regionale che esprime la <<condizione che l'applicazione del nuovo statuto non comporti nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Regione Siciliana>> (ultimo inciso della citata deliberazione DGR 297 del 16 luglio 2021), l'applicazione delle superiori tabelle di equiparazione ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 16 e 23 dello Statuto non comportano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Regione Sicilia in

quanto il costo del personale continua ad essere interamente a carico del Consorzio, così come in passato (secondo la relazione tecnica del 1 dirigente dell'area amministrativa – Ufficio personale allegata e richiamata in parte qua alla predetta deliberazione n. 34 CD/2021 (nota prot. n. 32/DA del 9.08.2021 recante <<Stima differenziale del costo del personale per il comparto non dirigenziale nella prospettiva dell'applicazione del CCNL “Autostrade e Trasporti” attualmente vigente e considerazioni in ordine alla disciplina contrattuale nella fase transitoria>>););];

RILEVATO ALTRESI'

Che per quanto riguarda i dipendenti di neo assunzione (circa n. 26 unità), correttamente inquadrati nei rispettivi profili contrattuali D1 e C1 del CCRL EE.LL ex l. r. n. 10/2000, si è stimato il reinquadramento nel CCNL di comparto nei rispettivi e corrispondenti profili di primo ingresso A1 e B1 (relazione tecnica del dirigente di area amministrativa – ufficio personale di cui alla citata nota prot. n. 32/DA del 9.08.2021 approvata *in parte qua* con la cit. Deliberazione n. 34/CD del 10.08.2021)

che per quanto riguarda gli ex dipendenti in comando provenienti dalla Città Metropolitana di Messina ex Provincia essi sono correttamente inquadrati ope judicis ed ope legis nell'ordinamento e nei ruoli del CAS secondo la categoria regionale CCRL EELL e nel corrispondente livello di ingresso del CCNL per complessive n. 10 unità di cui: n. 4 unità da “D” CCRL EELL in “A1” CCNL, n. 1 unità “D” CCRL EELL in “A” CCNL, n. 2 unità “C” CCRLEE unità in “B” CCNL e n. 3 unità “B” CCRL EELL in “C” CCNL) secondo il seguente prospetto di sintesi:

INIZIO COMANDO	ENTE DI PROVENIENZA	QUALIFICA (ente di provenienza)	CCRL CATEGORIE	INQUADRAMENTO CAS (alla data del 29.01.2016 come da sentenza)
24/11/2014	PROVINCIA REG/LE - MESSINA	Collaboratore amministrativo Categ.Giurid.B3 - Pos.econ. B6 <i>(dal 17/5/2018 B7)</i>	B	Liv. C Decreto n. 131/DG del 28/05/2021
02/01/2015	PROVINCIA REG/LE - MESSINA	Istruttore Direttivo uff. tecnico Categ.Giurid.D1 - Pos.econ. D2 <i>(dal 12/12/2018 D3)</i>	D	Liv. A1 Decreto n. 196/DG del 08.09.2021
01/11/2014	PROVINCIA REG/LE - MESSINA	Istruttore Direttivo uff. finanziario Categ.Giurid.D1 - Pos.econ. D5 <i>(dal 12/12/2018 D6)</i>	D	Liv. A Decreto n. 194/DG del 08.09.2021
01/04/2011	PROVINCIA REG/LE - MESSINA	Collaboratore amministrativo Categ.Giurid.B3 - Pos.econ. B5 <i>(dal 01/01/2018 B6)</i>	B	Liv. C Decreto n.132/DG del 28/05/2021
01/02/2015	PROVINCIA REG/LE - MESSINA	Istruttore di Ragioneria Categ.Giurid.C - Pos.econ. C5 <i>(dal 12/12/2018 C6)</i>	C	Liv. B Decreto n. 134/DG del 28.05.2021
13/10/2014	PROVINCIA REG/LE - MESSINA	Istruttore Direttivo uff. finanziario Categ.Giurid.D1 - Pos.econ. D2 <i>(dal 17/5/2018 D3)</i>	D	Liv. A/1 Decreto n. 136/DG del 28.05.2021
13/10/2014	PROVINCIA REG/LE - MESSINA	Istruttore Direttivo uff. finanziario Categ.Giurid. D1 - Pos.econ. D2 <i>(dal 01/01/2018 D3)</i>	D	Liv. A1 Decreto n. 195/DG del 08/09/2021
01/02/2015	PROVINCIA REG/LE - MESSINA	Istruttore amministrativo Categ.Giurid.C - Pos.econ. C2 <i>(dal 12/12/2018 C3)</i>	C	Liv. B Decreto n. 135/DG del 28.05.2021
01/04/2011	PROVINCIA REG/LE - MESSINA	Esecutore amministrativo Categ.Giurid.B1 - Pos.econ. B3 <i>(dal 17/5/2018 B4)</i>	B	Liv. C Delibera n.133/Dg del 28.05.2021
12/01/2015	PROVINCIA REG/LE - MESSINA	Istruttore amm/vo uff. amm/vo Categ.Giurid. D1 - Pos.econ. D2 <i>(dal 17/5/2018 D3)</i>	D	Liv. A1 Decreto n. 137/DG del 28.05.2021

RILEVATO inoltre

che la deliberazione 34/CD ha indicato linee di indirizzo per la fase transitoria considerando divieti e preclusioni ed all'uopo ha evidenziato che ai sensi dell'art. 23 c. 2 del nuovo statuto consortile la disciplina del nuovo trattamento giuridico ed economico del personale, in ossequio al dettato dell'art. 6 c. 3 L.R. 44/1994, sarà efficace dalla predetta delibera di Giunta Regionale e che non è possibile applicare immediatamente il nuovo CCNL "Autostrade e Trafori" 2019 in quanto sarà necessario perfezionare l'iter di contrattazione sindacale aziendale e sottoporne gli esiti agli organi di governo aziendali e regionali per la definitiva approvazione;

che al contempo in considerazione della piena vigenza del Nuovo Statuto consortile e dalla natura di ente pubblico economico non può più trovare applicazione neppure il CCRL 2016-2018, il cui ambito di efficacia è limitato agli enti pubblici non economici nel cui novero il Cas non rientra più;

che in forza del nuovo regime giuridico privatistico di Ente pubblico economico *medio tempore* e limitatamente alla fase transitoria fino all'applicazione del nuovo C.C.N.L., al fine di assicurare legittimità, certezza e trasparenza alla disciplina del trattamento giuridico economico dei rapporti di lavoro in corso del personale non dirigenziale nella sua interezza e delle conseguenti prassi operative si rende opportuno e necessario dare atto - per le motivazioni esposte dal Dirigente d'Area amministrativa nei termini acquisiti dalla presente - della operatività del trattamento giuridico economico applicato in relazione al contratto di ente, e ciò in via provvisoria ed in attesa della piena applicazione del contratto nazionale di settore ai sensi dell'art. 23 dello Statuto e dei relativi conteggi;

VISTA la Legge Regionale 11 febbraio 2021 n° 4 (pubblicata in G.U.R.S. 19 febbraio 2021 n° 7).

VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane.

VISTO il comma 3 dell'art. 6 della legge regionale 3 novembre 1994 n. 44

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale atto n. 297 del 16 luglio 2021 con cui è stato disposto <<*di approvare, in conformità alla nota dell'Assessore regionale per le infrastrutture e la mobilità, prot. n. 7153 del 7 luglio 2021 e relativi atti acclusi, costituenti allegato alla presente deliberazione, ai sensi dell'art. 6, comma 3, della legge regionale 3 novembre 1994, n. 44, la delibera assembleare del Consorzio per le Autostrade Siciliane n. 3/AS dell'1 luglio 2021, avente ad oggetto "Approvazione Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane come modificato a seguito osservazioni formulate con nota Assessoriale 24/6/2021", a condizione che l'applicazione del nuovo statuto non comporti nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Regione Siciliana>>;*

VISTE le deliberazioni del Consiglio Direttivo n. 7 del 22 marzo 2021 e n. 16 del 7 maggio 2021

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale 18 febbraio 2015 n. 26 che approvava quella adottata dall'assemblea dei Soci del Consorzio per le Autostrade Siciliane, la n. 6/AS del 21 novembre 2014 avente ad oggetto "Adozione tabelle di riclassificazione";

RITENUTO pertanto di aderire alla nota del Dipartimento regionale delle Infrastrutture, della mobilità e dei Trasporti – Servizio 3 Vigilanza Enti prot. n. 44835 del 26.08.2021 acquisita al protocollo CAS 26.08.2021 n. 24357 con la quale in primo esame ed in via istruttoria è stato osservato che la deliberazione del Consiglio Direttivo di approvazione delle tabelle di equiparazione ex art. 23 comma 2 del nuovo Statuto sia altresì sottoposta alla dell'Assemblea del Cas;

DATO ATTO dell'ulteriore nota istruttoria di riscontro e chiarimento del Consorzio prot. n. 08.09.2021 finalizzata al riesame amministrativo da parte della predetta amministrazione e delle

indicazioni formulate al tavolo regionale dello scorso 23 settembre 2021;

che al fine di consentire il perfezionamento dell'iter regionale sia necessario ed opportuno proporre per le successive decisioni dell'Organo di Governo e per la conseguente decisione dell'Assemblea Consortile di approvare l'odierno atto a stralcio della deliberazione n. 34/CD 2021 per quanto qui riportato a stralcio e per la successiva delibazione e decisione dell'Assemblea Consortile.

Tanto premesso e ritenuto

si propone che il Consiglio Direttivo

D E L I B E R I

RECEPIRE ed APPROVARE integralmente la superiore proposta per tutte le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono richiamate in ragione di quanto evidenziato dall'istruttoria regionale e ed in osservanza delle indicazioni dell'Amministrazione regionale vigilante;

RECEPIRE la nota del Dipartimento regionale delle Infrastrutture, della mobilità e dei Trasporti – Servizio 3 Vigilanza Enti prot. n. 44835 del 26.08.2021 acquisita al protocollo CAS 26.08.2021 n. 24357 con la quale è stato osservato che la deliberazione del Consiglio Direttivo di approvazione delle tabelle di equiparazione ex art. 23 comma 2 del nuovo Statuto sia altresì sottoposta alla dell'Assemblea del Cas e la successiva nota istruttoria di riscontro e chiarimento del Consorzio prot. n. 25323 del 08.09.2021 finalizzata al riesame amministrativo;

PROPORRE e quindi DEMANDARE all'Assemblea dei Soci del Consorzio in conformità a quanto richiesto in via istruttoria dal Dipartimento Regionale la presa d'atto della deliberazione del Consiglio Direttivo con conseguente approvazione delle tabelle di equiparazione da applicarsi al personale non dirigenziale tra il CCRL ed il CCNL di comparto ai sensi del combinato disposto degli artt. 16 e 23, comma 2, del vigente Nuovo Statuto;

RICHIAMARE in parte qua e per le finalità di cui in premessa la propria deliberazione n. 34/CD del 10 agosto 2021 e **DARE ATTO** che ai superiori fini si rende opportuno e necessario sottoporre una parte a stralcio all'apprezzamento dell'Assemblea del Consorzio affinchè per quanto di competenza ed interesse possa:

RILEVARE E DARE ATTO che con deliberazione della Giunta Regionale 18 febbraio 2015 n. 26 è stata già approvata la deliberazione della assemblea dei Soci del Consorzio per le Autostrade Siciliane, la n. 6/AS del 21 novembre 2014 avente ad oggetto “Adozione tabelle di riclassificazione” riportante il seguente schema:

MANSIONE	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA
CAPO UFFICIO AMM.VO	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
CAPO UFFICIO TECNICO	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
ISTRUTTORE AMM.VO	A1	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
ISTRUTTORE TECNICO	A1	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
COLLABORATORE AMM.VO	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
COLLABORATORE TECNICO	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
OPERATORE AMMINISTRATIVO	B1	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
OPERATORE TECNICO	B1	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
AGENTE TECNICO ESATTORE	C	B	COLLABORATORE
ADDETTO AMMINISTRATIVO	C	B	COLLABORATORE
AMMINISTRATIVO LIVELLO C1	C1	B	COLLABORATORE
OPERAII AUTISTI	C1	B	COLLABORATORE
OPERAIO DI LIVELLO D	D1	A	OPERATORE

STABILIRE che a seguito della riforma giuridica del Consorzio in Ente pubblico economico ai sensi e per gli effetti della L.R. n. 4/2021 ed ai fini della disciplina del nuovo inquadramento giuridico ed economico del personale di cui al combinato disposto dell'art. 16 con l'art. 23 del Nuovo Statuto Consortile, le tabelle di equiparazione tra il CCRL e lo specifico CCNL di comparto da applicare al medesimo personale sono quelle indicate al seguente prospetto, sempre fatti salvi diritti e prerogative della contrattazione sindacale e con l'avvertenza che la declaratoria dei profili del CCNL è esemplificativa e che, all'occorrenza, sarà ulteriormente specificata in sede di contrattazione sindacale

MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.responsabile di unità organizzativa; 2.capo ufficio; 3.capo ufficio e responsabili di unità organizzativa amministrazione-capo; 4.affari legali-capo; 5.tecnico e manutenzione-capo; 6.professional master	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.Coordinatore capo reparto 2.coordinatore P.M. 3.capo reparto opere civili e stradali traffico e sicurezza - capo 4.economato ed acquisti -capo 5.attività tecnica di manutenzione -capo 6.esazione pedaggi-capo 7.amministrazione personale -capo 8.contabilità-capo 9.professional 10.analista di sistemi 11.analista di organizzazione 12.analista programmatore convenzioni e concessioni 12.progettista	A1	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.gestore di tratta 2.aiuto coordinatore P.M. 3.gestione sistemi 4.contabile 5.addetto contabilità generale ed analitica 6.programmatore 7.sviluppo progettazione 8.transiti eccezionali-capo 9.tecnico impianti (IRT, TLC, IEA) 10.tecnico controllo contabilità e progettazione 11.tecnico addetto al catasto e patrimonio 12.tecnico pavimentazione e segnaletica 13.tecnico opere in verde, regolatore traffico	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.addetto alla contabilità 2.addetto alle pratiche amministrative 3.capo stazione 4.capo casello 5.addetto alla 6.manutenzione e controllo strumentale su impianti 7.agente per la sicurezza (per le società concessionarie dei trafori) 8.addetto al personale 9.operatore centro radio – informativo 10.commerciale – addetto 11.cassiere-conta denaro 12.addetto raccolta pedaggi e conta denaro 13.addetto preparazione dati per l'elaborazione 14.addetto amministrativo magazzino 15.capo cantoniere 16.sorvegliante 17.controllore 18.addetto transiti eccezionali 19.meccanico collaudatore 20.addetto posto manutenzione	B1	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO

21.assistente esazione pedaggi 22.addetto acquisti e contratti 23.addetto affari generali 24.gestione tessere -controllo 25.primo operatore 26.assistente al traffico			
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.esattore 2.magazziniere 3.pratiche registrazioni e dattilografia 4.ausiliario della viabilità 5.addetto alla viabilità ed al traffico 6.capo squadra manutenzione 7.corriere 8.sorvegliante motociclista 9.addetto alla predisposizione dati tecnici e/o amministrativi 10.addetto alla fatturazione 11.operai autista mezzi speciali 12.capo rimessa 13.addetta al protocollo	C	B	COLLABORATORE
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.addetto manutenzione di pronto impiego 2.operai-autista 3.dattilografia – archivio – registrazioni 4.addetto controllo documenti 5.portiere commesso 6.addetto al centralino 7.operai elettricista 8.autista di sede	C1	B	COLLABORATORE
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.operai comune posto di manutenzione 2.commesso 3.operai di sede 4.operai di magazzino 5.addetto alle pulizie	D	A	OPERATORE

STABILIRE inoltre

che l'applicazione delle nuove tabelle di equiparazione per il passaggio dal CCRL al CCNL ai fini della riclassificazione del personale con ogni conseguente effetto economico tiene conto delle precedenti funzioni e mansioni nella vigenza del CCNL a cui i lavoratori vengono riassegnati, secondo la declaratoria vigente al momento dell'approvazione delle predette tabelle di passaggio dal CCNL al CCRL EELL;

che ai fini della osservanza della prescrizione regionale che esprime la <<condizione che l'applicazione del nuovo statuto non comporti nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Regione Siciliana>> (ultimo inciso della citata deliberazione DGR 297 del 16 luglio 2021), l'applicazione delle superiori tabelle di equiparazione ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 16 e 23 dello Statuto non comportano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Regione Sicilia in quanto il costo del personale continua ad essere interamente a carico del Consorzio;

che per quanto riguarda i dipendenti di neo assunzione (circa n. 26 unità), correttamente inquadrati nei rispettivi profili contrattuali D1 e C1 del CCRL EE.LL ex l. r. n. 10/2000, si è stimato il reinquadramento nel CCNL di comparto nei rispettivi e corrispondenti profili di primo ingresso A1 e B1;

che per quanto riguarda gli ex dipendenti in comando provenienti dalla Città Metropolitana di Messina ex Provincia essi sono correttamente inquadrati - ope judicis ed ope legis - nell'ordinamento e nei ruoli

del CAS secondo la categoria regionale CCRL EELL e nel corrispondente livello di ingresso del CCNL, per complessive n. 10 unità di cui: n. 4 unità da "D" CCRL EELL in "A1" CCNL, n. 1 unità "D" CCRL EELL in "A" CCNL, n. 2 unità "C" CCRLEE unità in "B" CCNL e n. 3 unità "B" CCRL EELL in "C" CCNL) secondo il prospetto descrittivo riportato in premessa:

che ai sensi dell'art. 23 c. 2 del nuovo statuto consortile la disciplina del nuovo trattamento giuridico ed economico del personale, in ossequio al dettato dell'art. 6 c. 3 L.R. 44/1994, sarà efficace dalla delibera di Giunta Regionale di approvazione;

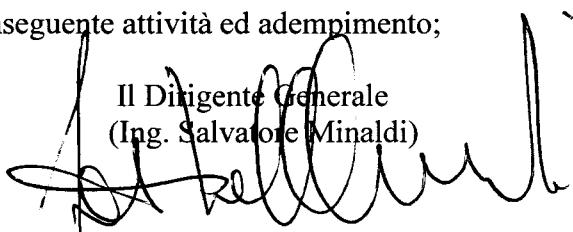
APPROVARE ai sensi dell'art. 23 comma 2 del Nuovo Statuto ogni conseguente modifica allo stato giuridico ed economico del personale del Consorzio

DEMANDARE agli Uffici ogni opportuna e necessaria comunicazione alla Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Infrastrutture e della mobilità per i successivi adempimenti ed attività di controllo ai sensi dell'art 6 comma 3 della legge Regionale n. 44/1994 e degli artt. 14 e 23 del nuovo Statuto;

DEMANDARE al Presidente del Consiglio Direttivo ed al Direttore Generale ogni conseguente comunicazione ed adempimento al tavolo sindacale e per il nuovo accordo.

AUTORIZZARE il Direttore generale ad ogni conseguente attività e procedura idonea a dare conseguente esecuzione al deliberato ed al programma di attuazione della legge regionale n. 4/2021 di trasformazione giuridica dell'Ente in corso e per la piena ed effettiva vigenza del Nuovo Statuto del Consorzio approvato con deliberazione n. 3/AS dell'1 luglio 2021 e con Deliberazione della Giunta Regionale n. 297 del 16 luglio 2021

AUTORIZZARE il Dirigente d'area amministrativa ad ogni conseguente attività ed adempimento;



Il Dirigente Generale
(Ing. Salvatore Minaldi)

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTA E RITENUTA la propria deliberazione n. 34 del 10 agosto 2021;

VISTE E RITENUTE le premesse ed i contenuti esposti nella parte motiva della superiore nuova proposta del Direttore Generale e nelle note e documenti ivi citati e richiamati *in parte qua*

VISTA la legge regionale 11 febbraio 2021 n. 4/2021

VISTO il vigente Statuto Sociale del Consorzio per le Autostrade Siciliane.

VISTO il comma 3 dell'art. 6 della legge regionale 3 novembre 1994 n. 44

RITENUTA la propria competenza ai sensi degli artt. 7 ed 11 del Nuovo Statuto

VISTI i pareri – come di seguito espressi – in ordine all'adozione del presente provvedimento:

Il Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria

in ordine alla proposta di deliberazione relativa alla "presa d'atto ed approvazione della proposta del Direttore Generale inherente le tabelle di equiparazione ex art. 23 comma 2 del nuovo Statuto di cui alla deliberazione n. 34/CD. Indirizzi ulteriori in recepimento delle indicazioni della Regione

Siciliana - Assessorato Regionale - Dipartimento Infrastrutture Mobilità e trasporti”, esprime parere FAVOREVOLE.

Il Responsabile Servizio Finanziario e di Ragioneria

(Dott.ssa Caterina Lombardo)

Il Dirigente Generale

in ordine alla proposta di deliberazione relativa alla “*presa d’atto ed approvazione della proposta del Direttore Generale inerente le tabelle di equiparazione ex art. 23 comma 2 del nuovo Statuto di cui alla deliberazione n. 34/CD. Indirizzi ulteriori in recepimento delle indicazioni della Regione Siciliana - Assessorato Regionale - Dipartimento Infrastrutture Mobilità e trasporti*” esprime, in linea tecnica, parere FAVOREVOLE.

Il Direttore Generale
(Ing. Salvatore Minaldi)

VISTA E RITENUTA LA SUPERIORE PROPOSTA DEL DIRETTORE GENERALE con le note e gli allegati citati e richiamati in *parte qua*

VISTA la legge regionale 11 febbraio 2021 n. 4/2021

VISTO il vigente Statuto Sociale del Consorzio per le Autostrade Siciliane.

VISTO il comma 3 dell’art. 6 della legge regionale 3 novembre 1994 n. 44

VISTA E RICHIAMATA e richiamata la propria deliberazione n. 34/CD del 10 agosto 2021

RITENUTA la propria competenza ai sensi degli artt. 7 ed 11 del Nuovo Statuto

Con votazione all’unanimità

D E L I B E R A

RECEPIRE ed APPROVARE integralmente la superiore proposta per tutte le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono richiamate in ragione di quanto evidenziato dall’istruttoria regionale e ed in osservanza delle indicazioni dell’Amministrazione regionale vigilante;

RECEPIRE la nota del Dipartimento regionale delle Infrastrutture, della mobilità e dei Trasporti – Servizio 3 Vigilanza Enti prot. n. 44835 del 26.08.2021 acquisita al protocollo CAS 26.08.2021 n. 24357 con la quale è stato osservato che la deliberazione del Consiglio Direttivo di approvazione delle tabelle di equiparazione ex art. 23 comma 2 del nuovo Statuto sia altresì sottoposta alla dell’Assemblea del Cas e la successiva nota istruttoria di riscontro e chiarimento del Consorzio prot. n. 25323 del 08.09.2021 finalizzata al riesame amministrativo;

PROPORRE e quindi DEMANDARE all’Assemblea dei Soci del Consorzio in conformità a quanto richiesto in via istruttoria dal Dipartimento Regionale la presa d’atto della deliberazione del Consiglio Direttivo con conseguente approvazione delle tabelle di equiparazione da applicarsi al personale non dirigenziale tra il CCRL ed il CCNL di comparto ai sensi del combinato disposto degli artt. 16 e 23, comma 2, del vigente Nuovo Statuto;

RICHIAMARE in parte qua e per le finalità di cui in premessa la propria deliberazione n. 34/CD

del 10 agosto 2021 e **DARE ATTO** che ai superiori fini si rende opportuno e necessario sottoporre una parte a stralcio all'apprezzamento dell'Assemblea del Consorzio affinchè per quanto di competenza ed interesse possa:

RILEVARE E DARE ATTO che con deliberazione della Giunta Regionale 18 febbraio 2015 n. 26 è stata già approvata la deliberazione della assemblea dei Soci del Consorzio per le Autostrade Siciliane, la n. 6/AS del 21 novembre 2014 avente ad oggetto "Adozione tabelle di riclassificazione" riportante il seguente schema:

MANSIONE	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA
CAPO UFFICIO AMM.VO	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
CAPO UFFICIO TECNICO	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
ISTRUTTORE AMM.VO	A1	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
ISTRUTTORE TECNICO	A1	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
COLLABORATORE AMM.VO	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
COLLABORATORE TECNICO	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
OPERATORE AMMINISTRATIVO	B1	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
OPERATORE TECNICO	B1	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
AGENTE TECNICO ESATTORE	C	B	COLLABORATORE
ADDETTO AMMINISTRATIVO	C	B	COLLABORATORE
AMMINISTRATIVO LIVELLO C1	C1	B	COLLABORATORE
OPERAII AUTISTI	C1	B	COLLABORATORE
OPERAIO DI LIVELLO D	D1	A	OPERATORE

STABILIRE che a seguito della riforma giuridica del Consorzio in Ente pubblico economico ai sensi e per gli effetti della L.R. n. 4/2021 ed ai fini della disciplina del nuovo inquadramento giuridico ed economico del personale di cui al combinato disposto dell'art. 16 con l'art. 23 del Nuovo Statuto Consortile, le tabelle di equiparazione tra il CCRL e lo specifico CCNL di comparto da applicare al medesimo personale sono quelle indicate al seguente prospetto, sempre fatti salvi diritti e prerogative della contrattazione sindacale e con l'avvertenza che la declaratoria dei profili del CCNL è esemplificativa e che, all'occorrenza, sarà ulteriormente specificata in sede di contrattazione sindacale

MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.responsabile di unità organizzativa; 2.capo ufficio; 3.capo ufficio e responsabili di unità organizzativa amministrazione-capo; 4.affari legali-capo; 5.tecnico e manutenzione-capo; 6.professional master	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.Coordinatore capo reparto 2.coordinatore P.M. 3.capo reparto opere civili e stradali traffico e sicurezza - capo 4.economato ed acquisti -capo 5.attività tecnica di manutenzione -capo 6.esazione pedaggi-capo 7.amministrazione personale -capo 8.contabilità-capo 9.professional 10.analista di sistemi 11.analista di organizzazione 12.analista programmatore convenzioni e concessioni 12.progettista	A1	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.gestore di tratta 2.aiuto coordinatore P.M. 3.gestione sistemi 4.contabile 5.addetto contabilità generale ed analitica	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO

6.programmatore 7.sviluppo progettazione 8.transiti eccezionali-capo 9.tecnico impianti (IRT, TLC, IEA) 10.tecnico controllo contabilità e progettazione 11.tecnico addetto al catasto e patrimonio 12.tecnico pavimentazione e segnaletica 13.tecnico opere in verde, regolatore traffico			
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.addetto alla contabilità 2.addetto alle pratiche amministrative 3.capo stazione 4.capo casello 5.addetto alla 6.manutenzione e controllo strumentale su impianti 7.agente per la sicurezza (per le società concessionarie dei trafori) 8.addetto al personale 9.operatore centro radio – informativo 10.commerciale – addetto 11.cassiere-conta denaro 12.addetto raccolta pedaggi e conta denaro 13.addetto preparazione dati per l'elaborazione 14.addetto amministrativo magazzino 15.capo cantoniere 16.sorvegliante 17.controllore 18.addetto transiti eccezionali 19.meccanico collaudatore 20.addetto posto manutenzione 21.assistente esazione pedaggi 22.addetto acquisti e contratti 23.addetto affari generali 24.gestione tessere -controllo 25.primo operatore 26.assistente al traffico	B1	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.esattore 2.magazziniere 3.pratiche registrazioni e dattilografia 4.ausiliario della viabilità 5.addetto alla viabilità ed al traffico 6.capo squadra manutenzione 7.corriere 8.sorvegliante motociclista 9.addetto alla predisposizione dati tecnici e/o amministrativi 10.addetto alla fatturazione 11.operario autista mezzi speciali 12.capo rimessa 13.addetta al protocollo	C	B	COLLABORATORE
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.addetto manutenzione di pronto impiego 2.operario-autista 3.dattilografia – archivio – registrazioni 4.addetto controllo documenti 5.portiere commesso 6.addetto al centralino 7.operario elettricista 8.autista di sede	C1	B	COLLABORATORE
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.operario comune posto di manutenzione 2.commesso 3.operario di sede 4.operario di magazzino 5.addetto alle pulizie	D	A	OPERATORE

STABILIRE inoltre

che l'applicazione delle nuove tabelle di equiparazione per il passaggio dal CCRL al CCNL ai fini della riclassificazione del personale con ogni conseguente effetto economico tiene conto delle precedenti funzioni e mansioni nella vigenza del CCNL a cui i lavoratori vengono riassegnati, secondo la declaratoria vigente al momento dell'approvazione delle predette tabelle di passaggio dal CCNL al CCRL EELL;

che ai fini della osservanza della prescrizione regionale che esprime la <<condizione che l'applicazione del nuovo statuto non comporti nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Regione Siciliana>> (ultimo inciso della citata deliberazione DGR 297 del 16 luglio 2021), l'applicazione delle superiori tabelle di equiparazione ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 16 e 23 dello Statuto non comportano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Regione Sicilia in quanto il costo del personale continua ad essere interamente a carico del Consorzio;

che per quanto riguarda i dipendenti di neo assunzione (circa n. 26 unità), correttamente inquadrati nei rispettivi profili contrattuali D1 e C1 del CCRL EE.LL ex l. r. n. 10/2000, si è stimato il reinquadramento nel CCNL di comparto nei rispettivi e corrispondenti profili di primo ingresso A1 e B1;

che per quanto riguarda gli ex dipendenti in comando provenienti dalla Città Metropolitana di Messina ex Provincia essi sono correttamente inquadrati - ope judicis ed ope legis - nell'ordinamento e nei ruoli del CAS secondo la categoria regionale CCRL EELL e nel corrispondente livello di ingresso del CCNL, per complessive n. 10 unità di cui: n. 4 unità da "D" CCRL EELL in "A1" CCNL, n. 1 unità "D" CCRL EELL in "A" CCNL, n. 2 unità "C" CCRLEE unità in "B" CCNL e n. 3 unità "B" CCRL EELL in "C" CCNL) secondo il prospetto descrittivo riportato in premessa:

che ai sensi dell'art. 23 c. 2 del nuovo statuto consortile la disciplina del nuovo trattamento giuridico ed economico del personale, in ossequio al dettato dell'art. 6 c. 3 L.R. 44/1994, sarà efficace dalla delibera di Giunta Regionale di approvazione;

APPROVARE ai sensi dell'art. 23 comma 2 del Nuovo Statuto ogni conseguente modifica allo stato giuridico ed economico del personale del Consorzio

DEMANDARE agli Uffici ogni opportuna e necessaria comunicazione alla Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Infrastrutture e della mobilità per i successivi adempimenti ed attività di controllo ai sensi dell'art 6 comma 3 della legge Regionale n. 44/1994 e degli artt. 14 e 23 del nuovo Statuto;

DEMANDARE al Presidente del Consiglio Direttivo ed al Direttore Generale ogni conseguente comunicazione ed adempimento al tavolo sindacale e per il nuovo accordo.

AUTORIZZARE il Direttore generale ad ogni conseguente attività e procedura idonea a dare conseguente esecuzione al deliberato ed al programma di attuazione della legge regionale n. 4/2021 di trasformazione giuridica dell'Ente in corso e per la piena ed effettiva vigenza del Nuovo Statuto del Consorzio approvato con deliberazione n. 3/AS dell'1 luglio 2021 e con Deliberazione della Giunta Regionale n. 297 del 16 luglio 2021

AUTORIZZARE il Dirigente d'area amministrativa ad ogni conseguente attività ed adempimento



Il Segretario
Ing. Salvatore MINALDI



Il Presidente
(Avv. Francesco RESTUCCIA)